

Dlaczego Compliance i BHP są kluczowe?

Bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) oraz zgodność z przepisami (compliance) to filary odpowiedzialności każdej nowoczesnej firmy przemysłowej i logistycznej. Niedopełnienie obowiązków przez pracodawcę może prowadzić do poważnych konsekwencji prawnych, finansowych oraz reputacyjnych.

1. PIP – Państwowa Inspekcja Pracy

Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) nadzoruje przestrzeganie przepisów prawa pracy w Polsce, w tym zasad BHP oraz zarządzania ryzykiem związanym z osobami trzecimi (gośćmi, podwykonawcami, zespołami serwisowymi). Pracodawca jest zobowiązany m.in. do:

- zapewnienia wszystkim osobom obecnym na terenie zakładu odpowiedniego szkolenia i instruktażu BHP,
- dokumentowania i archiwizowania szkoleń oraz zezwoleń,
- przedstawienia dowodów audytorom PIP podczas kontroli.

W 2024 roku PIP nałożyła na przedsiębiorców kary finansowe do 30,000 zł za naruszenia dotyczące dokumentacji szkoleń BHP czy nieprawidłowej ewidencji osób przebywających na terenie firmy.

2. ISO 45001 – Międzynarodowy Standard Zarządzania Bezpieczeństwem

ISO 45001 to globalna norma systemów zarządzania BHP. Jej wdrożenie świadczy o wysokiej kulturze bezpieczeństwa firmy oraz minimalizuje ryzyko wypadków, przestojów i kar. Kluczowe wymagania normy:

- zapewnienie skutecznej odpowiedzialności i kompetencji pracowników,
- monitorowanie zgodności z przepisami i wymogami audytowymi,
- szybka identyfikacja zagrożeń i zarządzanie ryzykiem,
- archiwizacja i analiza incydentów.

Certyfikat ISO 45001 jest często warunkiem realizacji kontraktów w przemyśle i logistyce.

3. Odpowiedzialność Pracodawcy – Przepisy i Sankcje

W świetle polskiego prawa pracodawca ponosi pełną odpowiedzialność za bezpieczeństwo wszystkich osób przebywających na terenie zakładu, także gości, kontrahentów i serwisantów (art. 207 Kodeksu pracy). W razie wypadku:

- pracodawca zobowiązany jest wykazać, że wszyscy zostali przeszkoleni i wyposażeni w niezbędne instrukcje,
- niedopełnienie tych obowiązków grozi karami finansowymi i odpowiedzialnością karną,
- w przypadku audytu lub inspekcji pracodawca musi udokumentować wszystkie procedury i zgody.

Jak EntryFlow wspiera Compliance i BHP?

- Automatyzacja szkoleń BHP i testów online – certyfikaty zgodne z wymaganiami PIP i ISO 45001.
- Elektroniczne wydawanie zezwoleń na prace specjalistyczne – ścieżka akceptacji, raporty, powiadomienia.
- Pełna dokumentacja i archiwizacja zgodnie z przepisami – szybki dostęp podczas audytów i inspekcji.
- Integracja z systemami kontroli dostępu, HR, ERP i CMMS – spójny ekosystem bez ryzyka luk w zgodności.

Źródła:

- Państwowa Inspekcja Pracy – „Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia w Polsce 2024”: dane i wyroki, obowiązki pracodawcy, procedury audytowe PIP.
- Kodeks pracy (art. 207, art. 237³), Dział X „Bezpieczeństwo i higiena pracy” – oficjalny serwis rządowy gov.pl.
- ISO 45001:2018 – System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, International Organization for Standardization.

Więcej informacji znajdziesz w dedykowanych materiałach PIP, aktach prawnych oraz oficjalnej dokumentacji ISO 45001.

EntryFlow dostarcza narzędzia, które pomagają zapewnić pełną zgodność i bezpieczeństwo – bez papierowej biurokracji i ryzyka błędu.

KLIKNIJ I UMÓW SPOTKANIE Z EKSPERTEM